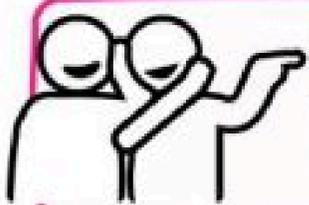


O Impacto REAL da Falta de Transparência

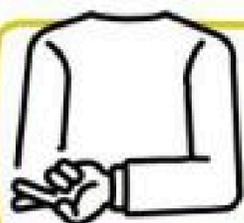


Sem uma comunicação clara e aberta, os colaboradores tendem a especular para preencher o vazio de informação, gerando boatos que podem distorcer a verdade e causar confusão.

Muitos Rumores

Alinhamento estratégico
RUIM

A estratégia é dinâmica e deve ser comunicada constantemente. Sem transparência, os departamentos podem seguir objetivos conflitantes, dificultando o progresso em uma direção unificada.



A transparência é fundamental para construir confiança. Quando está ausente, os colaboradores podem duvidar da sinceridade e integridade da gestão, o que desmotiva rapidamente a equipe.

Baixa Confiança e Moral

Cultura do Segredo

Um ambiente opaco criará uma cultura do sigilo, onde a colaboração aberta e o compartilhamento de conhecimento se tornam impossíveis, reduzindo a eficácia da organização.



A transparência é essencial para manter o propósito. Quando falta os colaboradores podem se sentir desmotivados e questionar a direção da gestão, afetando o engajamento da equipe.

Perda de Propósito

Trabalho Duplicado

Sem comunicação clara, as equipes podem trabalhar inadvertidamente nas mesmas tarefas, levando a ineficiências e desperdício de recursos.



No fim das contas, a falta de transparência pode criar um ambiente de trabalho tóxico. A desconfiança e as políticas internas prosperam. Os colaboradores se sentem ansiosos, desengajados ou pouco dispostos a correr riscos.

Aumento da Toxicidade

Source: Jakob Bovin

© Jeroen Kraaijenbrink